

KARRIERE MACHEN. MIT LEICHTIGKEIT!

Ausbildungsberufe in der Zukunftsbranche
der Faserverbundwerkstoffe

MAI JOB

VIELSEITIG UND KOMPLEX VERSATILE AND COMPLEX

MAI JOB

Munich Composites bildet Verfahrensmechaniker für
Kunststoff- und Kautschuktechnik aus

**Seit September 2017 können junge Leute eine Ausbildung bei
Munich Composites absolvieren. Olaf Rürger beantwortet im
Interview mit dem Projekt MAI Job Fragen zum Thema.**

*MAI Job: Seit wann bilden Sie aus und wie
viele Auszubildende hatten Sie bislang?*

Olaf Rürger: Wir bilden seit dem 1. September
2017 aus. Es haben drei Azubis begonnen. Ei-
ner hat nach zwei Monaten wieder aufgehört.

*? Welche Ausbildungsberufe bieten Sie
in Ihrem Unternehmen an?*

! Den „Verfahrensmechaniker für Kunststoff-
und Kautschuktechnik“.

? Was ist aus Ihrer Sicht das Spannende an diesem Beruf?

! Die Vielseitigkeit und Komplexität: Es geht um Materialien, Ma-
schinen, Prozesse und Bauteile.

*? Welche Eigenschaften sollen die künftigen Azubis
mitbringen, wenn sie sich bei Ihnen bewerben?*

! Ein breites technisches Verständnis ist notwendig, außerdem muss
man offen und motiviert an die Ausbildung herangehen.

? Wie läuft der Bewerbungsprozess ab?

! Dieser läuft nach dem üblichen Standard ab: Bewerbungsunter-
lagen einreichen, Einladung zum Gespräch, eventuell noch eine
Probearbeit oder ein Praktikum und dann erfolgt die Auswahl.

? Wann ist der beste Zeitpunkt für eine Bewerbung bei Ihnen?

! Im Frühjahr, denn dann wissen wir schon wieviel Azubis wir brau-
chen und haben noch genug Zeit zur Auswahl.

*? An wen kann sich ein potenzieller Azubi wenden, wenn er
sich für Ihr Unternehmen interessiert?*

! An die Adresse job@munich-composites.de.

*? Können die Bewerber nach erfolgreicher Ausbildung
übernommen werden?*

! Ja, das ist ganz klar das Ziel.



Olaf Rürger, Munich Composites

Munich Composites educates process engineers
for plastic and rubber technology

**As of September 2017, young people are able to gain an edu-
cation at Munich Composites. In an interview with the MAI Job
project, Olaf Rürger answers questions on the subject.**

*MAI Job: When did you start educating
and how many trainees have you taken
on thus far?*

Olaf Rürger: We have been educating since 1st
September 2017. Three trainees have started
with us. One left after two months.

*? What jobs does the company offer
training in?*

! Process engineer for plastic and rubber
technology.

*? From your point of view, what is it that is exciting about
this career?*

! The versatility and complexity: It is all about materials, machines,
processes and components.

*? What characteristics should a future trainee have when
applying for the company?*

! A wide technical understanding is required, but candidates should
also be open-minded and motivated to jump into training.

? What is the application process?

! Application is handled in accordance with the usual standards:
Submit the application documents, be invited for an interview,
this may be followed by a test session or an internship and then
the selection is made.

? What is the best time to apply?

! In spring, then we will know how many trainees we need and will
have sufficient time to make our choice.

*? Who should a potential trainee interested in the
company contact?*

! Send an email to the address job@munich-composites.de.

? Was muss aus Ihrer Sicht von politischer Seite getan werden um die Ausbildung in der Faserverbundtechnologie zu fördern?

! Da nicht alle Unternehmen alle geforderten Technologien selber machen und damit ausbilden können, sollte das noch mehr an den Berufsschulen möglich sein. Diese sollten also noch besser ausgestattet werden. Die Unternehmen sollten damit die Möglichkeit bekommen, die Azubis komplett in ihren vorhandenen Themengebieten auszubilden. Alle anderen prüfungsrelevanten Inhalte sollten durch die Berufsschule vermittelt werden.

? Was wäre eine Unterstützung für Sie, um besser ausbilden zu können?

! Es sollte eine Verlinkung zu einer einzigen zentralen Vermittlungsplattform vorhanden sein.

? Was sind für Sie die besonderen Herausforderungen als Ausbilder bzw. Ausbildungsbetrieb?

! Für uns ist es eine Herausforderung, alle Bereiche des Rahmenplans im Betrieb darzustellen. Da sollte es einfache Möglichkeiten zur Ergänzung geben. Gleichzeitig ist dies unser Wunsch.

Weitere Informationen/Further information:

Munich Composites GmbH,

info@munich-composites.de, www.munich-composites.de

? Is it possible for trainees to be offered a full-time job after successful training?

! Yes, that is the primary aim.

? What can be done, from the political side, to promote education in fibre composite technology?

! Since not all companies are able to implement all the required technologies themselves and thus provide the education, more should be made possible at career schools. These should also be better equipped. Companies should thus have the opportunity to educate trainees fully in their existing topic areas. All other exam-relevant content should be communicated by the career schools.

? What would support you and enable you to offer better training?

! There should be links to a single central mediation platform.

? What are the particular challenges you face as educator, educating company?

! For us it is a challenge to represent all sectors of the framework plan in the company. There should be simple options for enhancement. At the same time, this is what we want.