



# SIAT

SHARED INNOVATION AND TRAINING



DAS BILDUNGS- UND  
PERSONALNETZWERK

## Personalentwicklung

---

smart und effektiv gestalten

POWERED BY



M·A·I  
CARBON

*The Knowledge Company*



Steinbeis

SIAT wird unter dem Projektnamen „MAI TraiNET“ im Rahmen des Bundesprogramms „Aufbau von Weiterbildungsverbänden“ mit einer Laufzeit von drei Jahren vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert.

#### Projektlaufzeit

05.05.2021–05.05.2024

#### Gesamtbudget

ca. 1,5 Mio. Euro, Förderquote: 70%

#### Projektkonsortium

Spitzencluster MAI Carbon, Steinbeis Augsburg Business School, The Knowledge Company

#### Projektziel

Aufbau eines Weiterbildungsverbundes zur Etablierung zukunftsfähiger und nachhaltiger Personalentwicklungsstrukturen in KMU

[www.siat-netzwerk.de](http://www.siat-netzwerk.de)

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



# S.I.A.T.

SHARED INNOVATION AND TRAINING  
DAS BILDUNGS- UND PERSONALNETZWERK



## EVA WEBER GRATULIERT

„Der Zuwendungsbescheid ist mehr als verdient. MAI Carbon, die Steinbeis Augsburg Business School und The Knowledge Company reagieren auf den dringenden Bedarf von klein- und mittelständischen Unternehmen, Synergien durch Austausch und Vernetzung zu schaffen und bei der Vermittlung zugeschnittener Personalentwicklungsangebote Unterstützung zu erhalten. Damit werden die KMU langfristig international konkurrenzfähiger. So ein netzwerkorientiertes Programm ermöglicht letztendlich den Erhalt von Arbeitsplätzen und stärkt unsere regionale Wirtschaft – ich freue mich über dieses innovative Vorgehen und wünsche den Verantwortlichen alles Gute bei der Umsetzung“

**Eva Weber**, Oberbürgermeisterin der Stadt Augsburg

# INNOVATION UND WEITERBILDUNG MÜSSEN HAND IN HAND GEHEN

## Das haben wir erkannt!

Wir, das sind der **Spitzencluster MAI Carbon** des Composites United e. V., die **Steinbeis Augsburg Business School** und **The Knowledge Company**, vereinen damit unsere Kompetenzen aus den Bereichen Vernetzung, Aus- und Weiterbildung, Innovation, Wissenstransformation, Personalentwicklung und digitale Lernformate.

Gemeinsam haben wir den **SIAT Innovations- und Weiterbildungsverbund** gegründet, um zukunftsfähige und nachhaltige Personalentwicklungsstrukturen in KMU aufzubauen und Innovationsimpulse zu setzen.



POWERED BY



# DIE INITIATOREN PHILIPP, ANDREAS UND SVEN ÜBER SIAT



**Dr. Philipp Rodrian**  
Leiter Inhouse Programme  
Steinbeis Augsburg  
Business School



Bild: Robert Franz

## Wieso habt ihr den PE-Verbund SIAT gegründet?

**Andreas** | Gerade für kleine und mittelständische Unternehmen ist es nicht immer leicht, die passenden Weiterbildungsmaßnahmen zu finden bzw. verfügen sie oft nicht über die zeitlichen, finanziellen oder personellen Ressourcen, um Weiterbildung für ihre Beschäftigten in ausreichendem Maße umzusetzen.

**Philipp** | Zudem unterliegt unsere Wirtschaft einer tiefgreifenden Transformation. Die Themen Weiterbildung und Innovation rücken dabei immer stärker in den Fokus. Diese Herausforderung wollen wir mit SIAT meistern.



**Andreas Renner**  
Leiter Steinbeis  
Augsburg Business School



**Sven Blanck**  
Clustergeschäftsführer  
Spitzencluster MAI Carbon

## Was ist Sinn und Zweck von SIAT?

**Andreas** | Ziel ist es, die Innovations- und Weiterbildungsbeteiligung zu erhöhen beziehungsweise die Personalentwicklung von Unternehmen zu verbessern und den Ressourcenaufwand für Mitglieder zu reduzieren.

**Sven** | Die Mitgliedsunternehmen sollen Weiterbildung durch Kooperation untereinander sowie mit Akteuren des Arbeitsmarktes und der Weiterbildungslandschaft gemeinschaftlich im Verbund organisieren. Damit können wir vielen Unternehmen aus unserem Netzwerk eine passgenaue Lösung bieten.

## Was zeichnet den SIAT Weiterbildungsverbund aus?

**Sven** | Ganz klar: unser Netzwerk! Unseren Mitgliedern bieten wir exklusive Events und professionelle PE-Coachings. Organisiert im Sinne eines Open-Education-Ansatzes können die teilnehmenden Unternehmen ihre Personalentwicklung kollektiv und somit effektiv vorantreiben.

**Philipp** | Zudem erhalten die Mitglieder Zugriff auf unsere eigens entwickelten digitalen Plattformen. Dort können Weiterbildungen eingekauft und eine Reihe an eLearnings absolviert werden.



# SIAT SERVICES

NETZWERKVERANSTALTUNGEN



PE COACHING



DIGITALE PLATTFORMEN



SHARED SERVICE CENTER





## NETZWERKVERANSTALTUNGEN

### Sie möchten wissen, wie Sie von einer offenen Kultur der Personalentwicklung profitieren?

Die Idee ist, dass sich die Mitglieder in Sachen Weiterbildung öffnen und somit gegenseitig von Synergien profitieren. Mithilfe dieses Open-Education-Ansatzes können Sie Ressourcen und Weiterbildungsmaßnahmen gemeinsam nutzen und Ihre PE-Strukturen aufbauen.

Im Zuge zahlreicher Netzwerkveranstaltungen wird Personalentwicklung unterstützend zum individuellen PE-Coaching durch einen vertrauensvollen Erfahrungsaustausch untereinander autonom und kollektiv stattfinden.



## PE COACHING

### Sie wollen nicht nur MitarbeiterInnen, sondern ExpertInnen der Personalentwicklung im Team haben?

Im SIAT-Netzwerk können Sie Ihre MitarbeiterInnen zu PersonalexpertInnen ausbilden, auf Coachingmaßnahmen zugreifen sowie Ihre Situation vor Ort beleuchten lassen. Den PE-ExpertInnen wird die Möglichkeit geboten, sich niederschwellig zu vernetzen, gegenseitig zu bereichern und voneinander zu lernen.

Das im PE Coaching erlangte Know-how wird Ihnen helfen, Ihre PE-Maßnahmen schneller und effizienter umzusetzen.





## DIGITALE PLATTFORMEN



### Sie suchen im Angebotsdschungel nach bedarfsgerechter Personalentwicklung & professionellen eLearnings?

Mithilfe unserer digitalen Trainingsplattform können digitale Inhalte schnell und einfach geteilt werden. Sie können entweder Ihre eigenen Weiterbildungen dem Verbund öffnen und dadurch die Teilnehmeranzahl steigern oder auch in Kooperation mit anderen Unternehmen neue Inhalte kreieren. Wir unterstützen Sie bei der Erstellung und Darstellung der Inhalte. Auf der Trainingsplattform halten wir bereits einige qualitativ hochwertige Trainings für Sie bereit.

Unsere digitale Einkaufsplattform ermöglicht Ihnen Zugriff zu verschiedenen, unabhängig bewerteten Angeboten auf dem Markt, wie z.B. Seminare oder Zertifikatskurse. Durch das Ausschöpfen der Synergie-Potentiale im Verbund profitieren Sie von verbesserten Einkaufskonditionen durch Skaleneffekte.

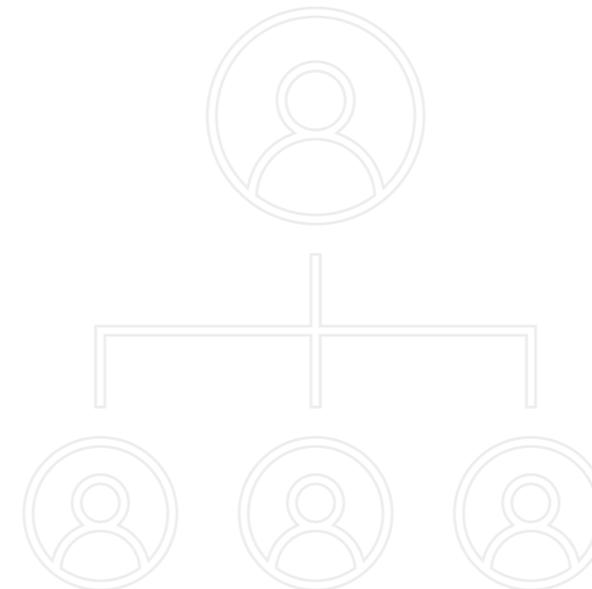


## SHARED SERVICE CENTER

### Sie möchten in Sachen Personalentwicklung Arbeit abgeben und dabei noch Geld und Zeit sparen?

All das kann Ihnen ein Shared Service Center bieten. Mit SIAT führen wir Sie in die Abläufe eines virtuellen PE-Managements ein und bieten Ihnen damit eine Anlaufstelle, um die eigenen PE-Aktivitäten mittels Outsourcings zu optimieren.

Viele Aufgaben laufen heutzutage standardisiert ab und bieten enormes Potential zur Ressourceneinsparung. Sie allein entscheiden, welche Verantwortlichkeiten Sie gerne abgeben möchten. In Form eines virtuellen PE-Managers unterstützen wir Sie bei der Findung des richtigen Sourcing-Ansatzes und stehen für Fragen rund um Buchungen oder generelle Personalentwicklungsorganisation beratend an Ihrer Seite.



# IHRE ANSPRECHPARTNERIN

## Verena Draeger

Marketing & Kommunikation

SIAT Telefon: +49 30 959988890

SIAT E-Mail: [netzwerk@siat-netzwerk.de](mailto:netzwerk@siat-netzwerk.de)

[www.siat-netzwerk.de](http://www.siat-netzwerk.de)



Das Technologiezentrum Augsburg als Herzstück des Innovationspark Augsburg –  
Hier gestalten wir gemeinsam Innovation und Weiterbildung!



## IMPRESSUM

© 2022

### Composites United e.V.

Spitzencluster MAI Carbon

Am Technologiezentrum 5

86159 Augsburg

Tel.: +49 821 268 411-10

E-Mail: [info@mai-carbon.de](mailto:info@mai-carbon.de)

[www.mai-carbon.de](http://www.mai-carbon.de)

### Hauptgeschäftsführer

Composites United e.V.

Dr. Tjark von Reden

VR 37676 B

### Inhalte

Verena Draeger

### Grafikdesign/Layout

Bestmarke Werbeagentur



POWERED BY





Offener Austausch und spannende Keynotes bei Netzwerkveranstaltungen



Professionalisierung der PE-Arbeit



Zugang zu spezifischen Plattformen, Trainings und Rabatten



Bedarfsgerechtes Outsourcing im Kontext der Personalentwicklung



Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages